SÖKTAŞ

SÖKTAŞ TEKSTİL SANAYİ ve TİCARET A.Ş.

Seri II No:14.1 Sayılı Tebliğe İstinaden Hazırlanmış

1 Ocak – 31 Aralık 2023 Hesap Dönemine Ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

– 03.05.2024 –

İÇİNDEKİLER

A.Kurumsal Bilgiler....3-11
B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler....11-14
C.Yatırımlar....14
D.İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları....14
E.Temel Göstergeler....15-16
F.Diğer Bilgiler....17-20
1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler....17
2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar....17
3. Temettü Uygulaması....17
4. Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri....17-18
5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı....18
6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar....19
7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar....19
8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri....19-20
9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları....20
10. Teşviklerden Yararlanma....20
G .Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri....21
H .Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı....22-23
I . Sürdürülebilirlik....23-25
1. Südürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı....23
2. Südürülebilirlik İlkeleri....23-25

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi Genel Kurulu' na

Görüş

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup") 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grubun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grubun 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 3 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
b) Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
   - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
   - Grubun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
   - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grubun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Metin Etkin'dir.

GÜRELİ YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLİK VE BAĞIMSIZ DENETİM HİZMETLERİ A.Ş.
An Independent Member of BAKER TILLY INTERNATIONAL

Metin Etkin
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 3 Mayıs 2024

Güreli Yeminli Mali Müşavirlik ve Bağımsız Denetim Hizmetleri A.Ş., "Baker Tilly" isim kullanım hakkına sahiptir.

A. Kurumsal Bilgiler

A.1. Genel Bilgiler

Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") 1971 yılında Söke, Aydın'da kurulmuş olup 19 Ocak 2011 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda Türkiye'deki kumaş üretim ve tarım-süt hayvancılığı faaliyetlerini kısmi bölünme yoluyla ayırmıştır. Bu tarihten sonraki ana faaliyet konusu iştirak yatırım ve yönetimi ile ipliklerin aktarılması, bükülmesi, gazelenmesi ve ticareti olarak devam etmektedir. Kısmi bölünme sonrası oluşan şirketlerin kuruluş ve tescil işlemleri 31 Ocak 2011 tarihinde tamamlanmış olup Türkiye'deki kumaş üretim faaliyetlerini Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Söktaş Dokuma"), tarım ve süt hayvancılığı faaliyetlerini ise Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ("Efeler Çiftliği") 1 Şubat 2011 tarihinden itibaren sürdürmeye başlamışlardır.

İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde 152629 sicil numarasıyla kayıtlı bulunan Söktaş Dokuma İşletmeleri Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile tüm aktif ve pasiflerinin bir bütün halinde "Kolaylaştırılmış Şekilde Birleşme" yöntemi uygulanarak Söktaş Tekstil A.Ş. bünyesinde birleşmesi işlemi 31.12.2018 tarihinde Söke ve İzmir Ticaret Sicil Müdürlükleri tarafından tescil edilmiştir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup hisseleri, Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. Şirket'in ana ortağı Kayhan Ailesi'dir.

A.2. Merkez, Şubeler

Şirket üretim faaliyetlerini Söke, Aydın'daki tesislerinde sürdürmektedir. Şirket'in ticaret sicil numarası 958 olup Şirket'in kayıtlı merkez ofis adresi aşağıdaki gibidir:

Cumhuriyet Mahallesi, Akeller Caddesi No:109, Söke / Aydın

Şirketin İtalya Biella'da, Atatürk Havalimanı Serbest Bölgesi'nde, İstanbul'da ve İzmir'de olmak üzere dört şubesi bulunmaktadır.

A.3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

	31 Aralık 2022 (TL)	31 Aralık 2023 (TL)
Kayıtlı Sermaye Tavanı	350.000.000	350.000.000
Çıkarılmış sermaye	153.800.000	222.000.000*

		31 Aralık 2022		31 Aralık 2023	
Grup	Hissedar	Hisse (%)	TL	Hisse (%)	TL
B	Kayhan Holding A.Ş.	23,94	36.814.251	23,94	53.138.904
A-B	E. Hilmi Kayhan	8,98	13.812.172	8,98	19.936.945
A-B	Muharrem H. Kayhan	7,11	10.933.287	7,11	15.781.468
A-B	Diğer	59,97	92.240.290	59,97	133.142.683
	Toplam	**100,00**	**153.800.000**	**100,00**	**222.000.000***

* Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin mevcut ortakların rüçhan haklarının kullanılarak tamamı nakden olmak üzere 68.200.000 TL (%44,3433 oranında) artırılarak 222.000.000 TL'ye çıkarılması ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvurumuz 08.06.2023 tarihinde onaylanmıştır. İhraç edilen 68.200.000 TL nominal değerli paylar için rüçhan hakları 15.06.2023 – 04.07.2023 tarihleri arasında 15 gün süre ile kullanılmış olup, rüçhan haklarının kullanılmasının ardından kalan 321.775,561 TL nominal değerli payların 7 – 10 Temmuz 2023 tarihleri arasında 2 iş günü süre ile Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da satışı neticesinde, Birincil Piyasa'da halka arz işlemleri kapsamında payların satışı 07.07.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Artırılan 68.200.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında bu payları satın alan kişiler tarafından yeni pay alma hakları kullanma süresi (15.06.2023 – 04.07.2023) içerisinde 27.212.449,23 TL mahsuben ve 40.665.837,33 TL nakden, kalan payların 07.07.2023 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşan fiyatlardan satılmasından 1.182.046,68 TL olmak üzere toplamda 27.212.449,23 TL mahsuben ve 41.847.884,01 TL nakit girişi olmak üzere 69.060.333,24 TL fon sağlanmıştır. Nakit olarak artırılan 68.200.000 TL nominal değerli payların ihracı izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak, bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 222.000.000 TL'ye yükselmiş olup, şirketimiz ana sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla 02.08.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş ve SPK'nın 18.08.2023 tarihli yazısı ile onaylanmıştır. Yeni sermayesinin tescili 28.08.2023 tarihinde gerçekleşmiştir.

A.4. Bağlı Ortaklıklar

31 Aralık 2023 tarihi itibariyle, Şirket'in bağlı ortaklıkları ("bağlı ortaklıklar") ve iştirakleri (bundan sonra toplu olarak "Grup" ya da "Söktaş" olarak adlandırılacaktır) aşağıda gösterilmiştir:

Şirket	Faaliyet Gösterdiği Ülke	Faaliyet Konusu	Faaliyet Bölümü	İştirak Oranı (%) (31.12.2023)
Efeler Çiftliği[1]	Türkiye	Süt Hayvancılığı	Süt Hayvancılığı	84
Söktaş Pazarlama	Türkiye	Pazarlama	Tekstil	100
Söktaş USA Inc.	Amerika	Pazarlama	Tekstil	100
Fabula Tekstil [2]	Türkiye	Üst Kalite ve Kişiye Özel Gömlek Üretimi	Tekstil	40

(1) 13.10.2020 tarihli Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi (Sözleşme) çerçevesinde, bağlı ortaklığımız Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. (Efeler Çiftliği)'nin ödenmiş sermayesi 20.10.2020 tarihinde 82.000.000 TL'dan 97.619.048 TL'ye artırılmış ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (Fon) toplam 32.400.000 TL katılım bedeli ödeyerek Efeler Çiftliği'nin sermayesinin toplam %16'sını temsil eden payların sahibi olmuştur. Fon ile 15.03.2024 tarihinde imzalanan sözleşme gereğince, Fon'un Efeler Çiftliği sermayesindeki %16 payı 33.600.000 TL bedelle Şirketimizce satın alınarak bağlı ortaklığımız Efeler Çiftliği'ndeki payımız %100'e ulaşmıştır.

(2) Şirketin %40'ına 26 Aralık 2018 tarihinde iştirak edilmiş, Grup'un özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilen şirketidir.

A.5. Yönetim Kurulu

A.5.1. Dönem İçinde Görev Yapan Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirketin 14 Nisan 2023 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'unda, ilk olağan genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilen yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	Son 5 Yılda Ortaklıkta Üstlendiği Görevler	Ortaklık Dışında Aldığı Görevler	Görev Süresi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Korkmaz İlkorur	Yönetim Kurulu Başkanı	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Eyüp Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muharrem Hilmi Kayhan	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Başkanlığı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı, Görevli Üye	Yönetim Kurulu Üyeliği ve Başkanlığı	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Yakup Güngör	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Yönetim Kurulu Üyeliği, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı / Üyeliği / Danışmanlık	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Muzaffer Kayhan	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yöneticilik	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Leyla Kayhan Elbirlik	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Öğretim Üyeliği / Yönetim Kurulu Üyeliği / Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Zeynep Kayhan Kantaşı	Yönetim Kurulu Üyesi	Yönetim Kurulu Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği/Şirket Yöneticiliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Hayır
Arzu Aslan Kesimer	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliği	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet
Nurgün Eyüboğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi	-	Yönetim Kurulu Üyeliği	İlk Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Evet

Korkmaz İlkorur – Yönetim Kurulu Başkanı

1944 yılında İzmir'de doğan Korkmaz İlkorur, 1967'de Robert Kolej İktisat Bölümü'nden mezun olduktan sonra, lisans üstü eğitimini 1968 yılında Amerika'daki Pittsburgh Üniversitesi'nde tamamlamıştır.

Hollanda'da kurulu Credit Europe Bank Supervisory Board'unda 2012 yılından bu yana Bağımsız Üye olarak görev yapmaktadır.

1971-1982 yılları arasında T. Sınai Kalkınma Banka'sında, 1984-1993 yılları arasında Türk Mitsui Bank'da, 1993-1995 yılları arasında Yapı Kredi Banka'sında çalışan Korkmaz İlkorur, 1995 yılından itibaren Kentbank A.Ş., Çimentaş A.Ş., Altınyunus A.Ş., Batı Sigorta A.Ş., Pınar Su A.Ş., Viking Kağıt A.Ş., Yaşar Birleşik Pazarlama A.Ş., Yaşar Dış Ticaret A.Ş., Yasar Holding A.Ş., Söktaş Tekstil San. ve Tic. A.Ş. ve Söktaş Dokuma İşletmeleri San. ve Tic. A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmıştır.

1999-2000 yıllarında TÜSİAD Yönetim Kurulu üyesi, Ekonomi ve Mali İşler Komitesi Yöneticisi ve TÜSİAD Kurumsal Yönetim Çalışma Grubu Yöneticisi olarak görev almıştır. Ayrıca, Japonya ve Amerika İş Konseyi Üyeliği yapmıştır. Uluslararası Genç Girişimciler Vakfı Yönetim Kurulu, Çimentaş Eğitim ve Sağlık Vakfı Yönetim Kurulu, Robert Kolej Mütevelli Heyeti'nde yer almıştır. OECD İş ve Sanayi Danışma Komitesi (BIAC)'de 2001- 2009 yıllarında Regulatory Reform Komisyon Başkanlığı yapmıştır. 20 yıl boyunca Türkiye'nin önde gelen günlük gazetesinde köşe yazarlığı yapmıştır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

E. Hilmi Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1956 yılında doğan Eyüp Hilmi Kayhan, 1976 yılında Robert Koleji'nden mezun olduktan sonra, işletme eğitimini 1980 yılında Amerika'daki İthaca Koleji'nde tamamlamıştır. Eyüp Hilmi Kayhan, Söktaş Tekstil'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı görevini sürdürmektedir. Kendisi ayrıca Efeler Çiftliği'nde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Muharrem H. Kayhan – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Saint Joseph'te ve Robert Koleji'deki orta öğretiminden sonra Manchester Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nü 1976 yılında tamamlayan Muharrem Hilmi Kayhan, MBA derecesini Cornell Üniversitesi'nden almıştır. Söktaş Tekstil'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini yürütmektedir. Ege İhracatçı Birlikleri, Türkiye Tekstil İşverenler Sendikaları, Ege Bölgesi Sanayi Odası'nın Yönetim Kurullarında görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmış olup, 2001 yılı Ocak ayında TÜSİAD Yüksek İstişare Konseyi Başkanı seçilmiştir. 2005 yılından bu yana TÜSİAD Onursal Başkanı'dır.

Muharrem Hilmi Kayhan, Robert Koleji Mütevelli Heyeti ve İzmir Kültür Sanat ve Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır. 2009 yılı Türkiye Büyük Millet Meclisi Üstün Hizmet Ödülü sahibidir. 2003 yılından itibaren İspanya'nın İzmir Fahri Konsolosu'dur.

Yakup Güngör – Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

1948 yılında Adana'da doğan Yakup Güngör, 1972 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sabancı Holding Tekstil Grubunda çalışmaya başlamıştır. 2007 yılı sonunda kendi işi olan Çare Danışmanlık Limited Şirketi'ni kurana kadar, Sabancı Holding Tekstil Grup Başkanlığı, Bossa T.A. Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Yünsa A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerinde bulunmuştur.

Muzaffer Kayhan– Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İstanbul'da doğan Muzaffer Kayhan, 1986 yılında Robert Koleji'nden mezun olmuştur. Cornell Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği lisans ve yüksek lisansını, Georgia Institute of Technology'de işletme yüksek lisansını 1993 yılında tamamlamıştır. 1994-1995 arasında Finans Bank A.Ş.'nde Kurumsal Finansman Uzmanı olarak çalışmıştır. Muzaffer Kayhan, Lee ve Wrangler markalarının Türkiye'deki lisans sahibi ve üretici firması olan Mavi Ege A.Ş.'de 1995-1998 arasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yapmıştır. Nuh Çimento Sanayi A.Ş.'de 1999-2004 arasında Satış, Pazarlama ve Dış Ticaret Müdürü, 2004-2013 arasında Ticari işlerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Bu süre içinde Nuh Grubu şirketlerinin bazılarında Yönetim Kurulu Üyesi veya denetçi olarak görev almıştır. 2011-2013 arasında Türkiye İnşaat Malzemesi Sanayicileri Derneği (İMSAD) Yönetim Kurulu'nda görev almıştır. CNR Holding' de 2013-2014 arasında Yurtdışı Satış ve Pazarlama Genel Müdürü & Ağaoğlu Grubu Düzce Çimento Fabrikası, YD Madencilik A.Ş.'de 2014-2017 arasında CEO olarak görev yapmıştır. Muzaffer Kayhan hali hazırda ziraat işi ile uğraşmaktadır.

Dr. Leyla Kayhan Elbirlik – Yönetim Kurulu Üyesi

İzmir Amerikan Lisesi'nden mezun olan Leyla Kayhan Elbirlik, 2001 yılında Bard College'da Dil ve Edebiyat Bölümü'nden mezun olmuştur. Yüksek lisans ve doktorasını Harvard Üniversitesi Tarih Bölümü ve Orta Doğu Çalışmaları alanında tamamlayan Leyla Kayhan Elbirlik'in ihtisas alanı Osmanlı tarihidir.

Çalışma hayatına 2013 yılında Özyeğin Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi'nde öğretim üyesi olarak görevine başladıktan sonra 2015-2020 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesi Humanities Dersleri Koordinatörlüğü'nü yürütmüştür. Halen Özyeğin Üniversitesi'nde öğretim üyesi olarak görev almaktadır. 2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Üyeliği, 2016-2020 yılları arasında Avrupa Komisyonu'nun Horizon 2020 çerçeve programı kapsamında Özyeğin Üniversitesi'nde PLOTINA (Promoting gender balance and inclusion in research, innovation and training), araştırma, eğitim ve inovasyonda toplumsal cinsiyet dengesini ve entegrasyonunu sağlamayı amaçlayan bir proje yönetmiştir.

2021 yılı itibarıyla Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş.'nde yöneticiliğe başlayarak süt hayvancılığı ve perakende satış pazarlama konusunda görev almakta olup, aynı zamanda da Koç Üniversitesi Anadolu Medeniyetleri Araştırma Merkezi'nden almış olduğu araştırma bursuyla çalışmalarına devam etmektedir.

Akademik yayınlarının yanı sıra 2011 yılında Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin katkılarıyla, M. Baha Tanman ile Balat İlyas Bey Külliyesi Tarih, Mimari Restorasyon kitabının editörlüğünü yapmıştır. Global İlişkiler Forumu, SES Eşitlik ve Dayanışma Derneği, Orta Doğu Çalışmaları Derneği üyesidir.

Zeynep Kayhan Kantaşı – Yönetim Kurulu Üyesi

1982 yılında İzmir'de doğan Zeynep Kayhan, 2000 yılında Robert Kolej'den mezun olmuştur. 2004 yılında Cornell Üniversitesi'nde lisans eğitimini tamamladıktan sonra Christie's Müzayede Evinin New York ofisinde görev almış, 2005-2010 yılları arasında şirketin İstanbul ofisinin direktörlüğünü üstlenmiştir.

2012 yılında Columbia Üniversitesi'nde MFA derecesini aldıktan sonra, aynı üniversitede öğretim görevlisi olarak çalışmıştır.

2016-2019 yılları arası Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nde Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış olan Zeynep Kayhan Kantaşı, 2021 yılı itibariyle Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de marka yöneticiliği görevini üstlenmiştir.

Arzu Aslan Kesimer – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Marmara Üniversitesi İngilizce İktisat bölümünden mezun olmuş ve yüksek lisansına Boğaziçi Üniversitesi Sosyal Bilimler Fakültesi Ekonomi bölümünde devam etmiştir.Çalışma hayatına 1992 yılında Marmara Bank'ta başlayan Arzu Aslan Kesimer, 1994 yılında Koçtaş Yapı Marketleri A.Ş.'deki göreviyle Koç Topluluğu'na katılmış olup, 2011 yılına kadar kadar sırasıyla İş Geliştirme Müdürü, Satınalma Müdürü, Pazarlama ve Mağaza Planlama Direktörü ve son olarak Ticaretten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Kasım 2011'de Tat Gıda Sanayi A.Ş. Genel Müdürü olarak göreve atanmış ve Eylül 2020'ye kadar bu görevi icra etmiştir. Tat Gıda Sanayi A.Ş. ve Düzey Pazarlama A.Ş.'de Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini icra etmiştir. Halen Yıldız Ventures (Future Star E Ticaret A.Ş.)'da Yönetim Kurulu Üyesi ve Akkim Kimya Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Başkan Yardımcısı ve Kurucu Üyesidir. Arzu Aslan Kesimer'in, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Kadın Girişimciler Kurulu üyeliği, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyeliği ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis üyeliği bulunmaktadır. Harvard Business School ve Oxford Üniversitesi Said Business School'da liderlik, strateji ve etkili yönetim kurulu üyeliği konularında sertifka programlarını tamamlayan Arzu Aslan Kesimer, çeşitli organizasyolarda gönüllü mentorluk da yapmaktadır.

Nurgün Eyüboğlu – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 1991 yılında İktisat Bankası'nda başlayan Nurgün Eyüboğlu, 1993 yılında Koçbank'ta bankacılık kariyerine devam etmiştir. 1993-2004 yıllarında Beyoğlu, Bakırköy Kurumsal ve Anadolu Yakası Kurumsal şubelerinde şube yöneticiliği görevlerini yürüttükten sonra, önce Koçbank'ta 2006 yılından itibaren de Yapı Kredi Bankasında Kurumsal ve Ticari Bankacılık Grup Direktörlüğü görevini yürütmüştür. 2009 yılından 2013 yılına kadar Yapı Kredi Leasing'in CEO'luğunu yürüten Nurgün Eyüboğlu, 2013-2021 yılları arasında Yapı Kredi Bankasında önce Ticari Kurumsal Kredilerden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, 2020 yılından itibaren de tüm kredilerden sorumlu İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. Kredilerden sorumlu olduğu dönemde bankanın Leasing, Factoring gibi şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri yürütmüş, Kredi Kayıt Bürosunun da YK üyeliğini yapmıştır. Halihazırda KentBank Hırvatistan'da Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır.

A.5.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki ve Sınırı

Yönetim Kurulu üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ile Şirket Ana Sözleşmesi'nin 9. maddesinde belirtilen yetkilere haizdir.

Genel Kurul kararı ile yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde izin verilmiştir.

A.5.3. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi Yönetim Kurulu Başkanı tarafından belirlenmektedir. Dönem içinde 34 Yönetim Kurulu toplantısı yapılmış olup 46 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Toplantıların büyük çoğunluğu tüm üyelerin katılımıyla gerçekleşmiştir. Toplantılarda her Yönetim Kurulu üyesinin bir oy hakkı vardır. Yönetim kurulu üyelerine ağırlıklı oy ve/veya veto hakkı tanınmamıştır.

Her Yönetim Kurulu üyesinin karşı oy beyan etme ve bunu zapta geçirme hakkı bulunmaktadır. Böyle bir durum şimdiye kadar gerçekleşmemiştir. Kurumsal Yönetim İlkeleri IV. Bölüm 4.4.6. maddesinde yer alan konularda toplantılara fiilen katılım sağlanmaktadır.

A.5.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu içinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu'nun 14.04.2021 tarihli kararıyla Yönetim Kurulu'nun stratejik hedeflerine uygun alanlarda yatırım ve iş geliştirme konularında etkinliğin sağlanması amaçlarıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere "Yeni İş Geliştirme Komitesi" kurulmuştur. Bunun yanı sıra Yönetim Kurulu'nun 28.04.2022 tarihli kararıyla Şirketimiz tüm katmanlarında kurumsal sürdürülebilirliğin geliştirilmesi ve koordinasyonunun sağlanması amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun 24.04.2023 tarihli kararıyla, Şirketimizin büyüme ve diğer stratejik hedeflerine ulaşmasında kilit bir role sahip olan insan kaynağımızın etkinliğini ve katkısını daha da arttırmak amacıyla Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere İnsan Kaynakları Komitesi kurulmuştur.

Denetimden Sorumlu Komitenin tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması ve diğer komitelerin de başkanlarının bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşması gereklilikleri nedeniyle bir üye birden fazla komitede görev almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun halihazırdaki yapısı gözönüne alınarak; Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesi kararlaştırılmıştır. Komitelerin çalışma esaslarına Şirket'in web sitesi (www.soktasgroup.com) adresinden ulaşılabilir.

Komitelere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Komite	Görevi	Adı Soyadı	Bağımsız Üye	İcracı Üye	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
Kurumsal Yönetim Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 4 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
	Üye	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	
	Üye	Özge Aydemir	Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi	Hayır	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, yılda en az 6 kere olmak üzere, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Üye	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	E. Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Muzaffer Kayhan	Hayır	Hayır	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
Yeni İş Geliştirme Komitesi	Başkan	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	Komite yılda 6 defadan az olmamak üzere ihtiyaca göre toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Muharrem Hilmi Kayhan	Hayır	Evet	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi	Başkan	Nurgün Eyüboğlu	Evet	Hayır	Komite, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanır.
	Başkan Yardımcısı	Arzu Aslan Kesimer	Evet	Hayır	
	Üye	Yakup Güngör	Hayır	Hayır	
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	
İnsan Kaynakları Komitesi	Başkan	Korkmaz İlkorur	Hayır	Hayır	Komite, yılda üçten az olmamak şartı ile Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarından önce toplanır.
	Üye	Leyla Kayhan Elbirlik	Hayır	Hayır	
	Üye	Zeynep Kayhan Kantaşı	Hayır	Hayır	

Denetimden Sorumlu Komite, 2023 yılında 10 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Komite Başkanı tarafından, her toplantı sonrası, Yönetim Kurulu ve Bağımsız Denetim Firması'na tutanaklar sunulmuş ayrıca sözlü olarak da bilgi verilmiştir. Komite, 31 Aralık 2022 tarihi itibariyle

düzenlenen mali tablolara ilişkin sorumlu yöneticilerin ve bağımsız denetim kuruluşunun değerlendirmelerini incelemiş ve bu kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuş, 2023 yılı bağımsız denetçi seçimi konusunda Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 2023 yılında 6 defa toplanmış olup her toplantı tutanak altına alınmıştır. Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesini Riskin Erken Saptanması Komitesi Yönetmeliği'nde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde gerçekleştirir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 2023 yılında 9 defa toplanmıştır. Yönetim Kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve menfaatlere ilişkin yıllık faaliyet raporunda yapılacak açıklamaların gözden geçirilmesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün 2023 yılı yıllık durum raporunun incelenmesi ve Yönetim Kurulu bilgisine sunulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Yönetmeliği'ne uygun olarak komite yıllık performans değerlendirmesinin yapılması ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmasına ilişkin kararlar alınmıştır.

Yeni İş Geliştirme Komitesi 2023 yılında 6 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Geliştirme ve Koordinasyon Komitesi 2023 yılında 5 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

İnsan Kaynakları Komitesi 2023 yılında 4 defa toplanmış olup toplantılar tutanak altına alınmıştır.

İlgili komiteler komite yönetmeliklerinde belirtilen görev, yetki ve sorumluluklar çerçevesinde çalışmaktadır.

A.5.5. Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması

Şirketimize mahsus bir risk yönetim ve iç kontrol mekanizması mevcuttur. Sistemin bazı kısımları yazılı prosedürler çerçevesinde, geriye kalan kısmı için ise periyodik raporlamalar ile takip ve yönetim yapılmaktadır.

A.5.6. İnsan Kaynakları Politikası

Grubumuzun İnsan Kaynakları politikası, kurumsal, adil, şeffaf ve saygılı bir iş ortamı yaratmak üzerine kuruludur. Tüm çalışanlarımıza değer vermek, güvenli ve sağlıklı bir iş ortamı sağlamak temel prensibimizdir. İşe alımlarda en uygun adaya ulaşabilmek için, çeşitli testlerden, profil analizlerinden ve yetkinlik bazlı mülakat sürecinden yararlanılmaktadır. İşe başlayan tüm çalışanlarımız, pozisyonuna özel "oryantasyon programı"na tabi olmaktadır. Grubumuz, şirket içi ve şirket dışı teknik ve kişisel gelişim eğitimleri, seminerler ve kongreler yardımıyla çalışanlarını bilgiyle buluşturmayı hedeflemektedir. Çalışanlarımızın yönetime katılımı için, fikir atölyesi, kalite çemberleri, 6 sigma gibi platformlar oluşturulmuştur. Sendikalaşma özgürlüğüne saygı gösteren Grubumuzda, çalışanlarımızın büyük çoğunluğu TEKSİF üyesidir. İşyeri temsilcisinin yanı sıra her bölümde ayrı ayrı Sendika Temsilcilikleri mevcuttur. Çalışanlarımız, görüş, öneri ve şikayetlerini sendika temsilcileri aracılığıyla veya direkt İnsan Kaynakları bölümü ile temasa geçerek iletebilmektedir. Bu konuda "Dilek ve Şikayet Yönetmeliği"ni de kullanabilmektedirler. Çalışanları arasında, cinsiyet, ırk, inanç, yaş, milliyet, politik görüş, fiziksel engel vb. hiçbir ayrımı uygulamamayı ilke edinen Grubumuz, bu konuda hiçbir şikayet almamıştır. Kadın istihdamına da büyük önem verilen şirketimizde 2023 yıl sonu itibarıyla çalışanlarımızın %38'ini kadın çalışanlarımız oluşturmaktadır. Bu oran yönetim kademesi yükseldikçe artmaktadır. Şef ve üzeri kadın çalışan oranımız %56 olup, yönetim kurulumuzun da %44'ünü kadın üyeler oluşturmaktadır. Kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde çalışanlara yönelik özel bir tazminat politikası oluşturulmamış olup 4857 Sayılı İş Kanunu hükümleri uygulanmaktadır.

Şirketimizin geleceğini, her kademedeki ekibimizin, iş motivasyonunu, yeteneklerini geliştirmek ve kariyer planlarını yapmak amacıyla bazı projeler başlatılmıştır. Bunlardan ilki idari personelimize

uygulanacak olan performans yönetimidir. Bu proje ile her bir çalışanımızın iş alışkanlıkları, davranışları, gelişime açık ve güçlü yönleri hakkında kurum kültürümüzle bağdaşan, adil değerlendirmeler yaparak, gelişimi ana odak noktamıza alıp etkin geri bildirim yöntemleriyle potansiyeli performansa dönüştürmek amaçlanmaktadır. Ayrıca kritik öncelikli belirlenen pozisyonlar için yedekleme programı başlatılmıştır. Bu proje kapsamında değerlendirme merkezi uygulamaları ve iç mentorluk süreci devreye alınmıştır.

A.5.7. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Komitesi'nin önerisi ve Yönetim Kurulu'nun 25.08.2023 tarihli kararıyla oluşturulan Söktaş Grubu Etik Davranış Kurallar Yönetmeliği 25.08.2023 tarihinde KAP'ta duyurulmuştur. Gerek Yönetim Kurulu üyeleri ve gerekse Şirket çalışanları söz konusu etik kuralları ve değerleri titizlikle uygulamaktadırlar. Eğitim, kültür, tarihi eserlerin korunması Şirketimizce önemli bir sosyal sorumluluk olarak değerlendirilmekte, bu yönde faaliyetlerde bulunan kurum ve vakıflara yapılan bağışların yanında çevre koruması açısından yörede eğitici faaliyetler yapılmaktadır.

B. Sektörel Gelişmeler, Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetler

B.1. Tekstil İş Kolu

B.1.1. Tekstil İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Küresel enflasyon, resesyon riski, jeopolitik gerilimler, Israil-Filistin, Rusya-Ukrayna savaşları, enerji krizi riski, iklimsel krizler ileriye dönük beklentilerde tedirginlik yaratmaktadır. Yüksek enflasyon ve resesyon endişesi ile tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişim, tüketici güven endekslerinde global olarak düşüş görülmesine rağmen, tüketici segmentleri arasında gelir grubu, yaş grubu ve satın alınan ürüne göre nüanslar göstermeye devam etmekte, lüks segmentin en az etkilenmesi beklenmektedir.

Türkiye tekstil ve hammaddeleri toplam ihracat performansı ivmesinde 2022 yılı ortasından itibaren başlayan yavaşlama, 2023 yılı boyunca devam etmiş ve toplam ülke ihracatımız bir önceki yıl aynı döneme göre %10 azalışla 11,6 milyar USD olarak gerçekleşmiştir. Söz konusu dönemde şirketimizin ağırlıklı faaliyet gösterdiği "Pamuklu Dokuma Kumaş" ürün grubu ihracat değerinde ise %13,2'lik bir gerileme kaydedilmiştir.

Ocak-Aralık 2023 döneminde Türkiye hazır giyim ve konfeksiyon ihracatı da bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %9,2 düşüşle 19,2milyar dolar olarak gerçekleşmiştir.

Belirsizliğin, volatilitenin ve risklerin yüksek olduğu, müşteri tercihlerinin çok hızlı değiştiği pandemi sonrası yeni dünyada, riskleri yönetebilmek, talebe zamanında cevap verebilmek üzere küresel markalar için yoğunluklu Uzakdoğu ülkelerinden ucuz tedarik yerine, yakın tedarik önemli hale gelmiştir. En büyük global pazarlardan biri olan Avrupa pazarı için ülkemiz yakınlığı ve elyaftan bitmiş ürüne mal sunabilme kapasitesi ile güvenilir tedarikçi konumundadır. Global birçok markanın stratejik ortağı konumunda olan SÖKTAŞ bu anlamda en büyük pazarımız olan Avrupa için yaratıcı, özgün tasarım kabiliyeti, esneklik, düşük hacimli siparişleri hızlı karşılama, kaliteli ve sürdürülebilir üretim gibi başlıca özellikleri nedeniyle tercih edilmektedir.

Aynı zamanda Çin-Amerika arasındaki ticaret savaşı, Amerikalı alıcıların alternatif tedarikçi ülkelere yöneltmektedir. Türkiye her iki büyük pazar için de bu durumdan avantajlı çıkacaktır.

Özellikle ana pazarımız olan Avrupa Birliği'nin gündeminde olan regülasyonlar paralelinde tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik, şeffaflık ve izlenebilirlik talepleri hergün artarak devam etmektedir.

B.1.2. Tekstil İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

SÖKTAŞ, yenilikçi, katma değerli ürün ve koleksiyon geliştirme, müşteriye özel tasarım faaliyetleri, 400 binden fazla kumaş örneğini barındıran geniş arşivi, hızlı ve esnek üretim yapısı ile pazarda güçlü bir oyuncu olup, müşterilerinin sektörün en başarılı markaları olmalarına katkı sağlamakta ve onları geleceğe taşımaktadır. Şirketin Türkiye ve İtalya'daki tasarım ofislerinde sezonluk geliştirilen koleksiyonları aralarında Stella McCartney, Hugo Boss, Paul & Shark, Canali, Zara, Massimo Dutti, Gucci, Paul Smith, Ted Baker ve Max Mara gibi üst segment perakende markalarına ve kişiye özel segmente satılmaktadır.

Sipariş alma, üretim takibi, dijital muhasebeleştirme konularındaki yatırımlarına ek olarak, dijital ödeme altyapılarıyla hem B2B müşterilerinin ve tüketicilerinin ihtiyaçlarına cevap verme süresini kısaltan Şirket, bu şekilde ilgili bölümlerdeki iş yükünü de azaltmıştır. E-ticaret ve pazarlama yatırımlarının önümüzdeki dönemde ciddi artış göstermesi ile satış kalemlerinin ve markalarının bilinirliğinin de orantılı şekilde yükselmesi beklenmektedir.

SÖKTAŞ'ın %40 ortak olduğu İtalyan ortaklı Fabula Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Söke fabrika kampüsünde başta İtalyan Ermenegildo Zegna lüks giyim markası olmak üzere üst kalite ve kişiye özel gömlek üretimi ve ihracatı yapmaktadır.

2014 yılından beri İtalya'da "Söktaş Tekstil Sanayi ve Ticaret AŞ Italy Branch" çatısı altında kurulan şubenin, tasarım merkezi ve depo bölümleri ile Avrupalı hazır giyim markalarına çok daha hızlı bir tasarım hizmeti sunulurken, "Kişiye Özel Gömlek Dikimi" segmentine gümrük bürokrasisinden uzak yerel dağıtım hizmeti verilmektedir.

Şirketimizin sürdürülebilirlik konusu alt başlıklarındaki yatırımları ve ürün yelpazesi, sektör liderliği hedefi doğrultusunda devam etmektedir.

Küresel yavaşlama, yüksek enflasyon ve resesyon endişesi ile tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarındaki değişime rağmen yıllar içerisinde tasarım, markalaşmaya verdiği önem, katma değerli ürünlere yönelme stratejisi ve üst/lüks müşteri segmentleri ile kurduğu güçlü iş birliklerinin sonucu olarak Söktaş yoluna başarı ile devam etmektedir.

1 Ocak-31 Aralık 2023 döneminde hasılat, bir önceki yılın aynı dönemine göre %7,9 artışla 1.336,0 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. 1 Ocak – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında Grup'un tekstil ürünlerinden oluşan konsolide ihracatı 24,7 milyon EUR tutarındadır. Ayrıca tekstil iş kolunda yurt içi satışların da yaklaşık %90'ı döviz bazlıdır.

	2023	2022
Üretim		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	6.494	5.905

Satış		
Mamul Kumaş – Türkiye (km)	6.266	5.824
Gömlek – Türkiye (bin adet)	47	17
Hasılat (milyon TL)	1.336,0	1.238,4

* Grup içi kumaş satışları yukarıdaki tabloda üretim ve satış rakamlarına dahil edilmemiştir.

B.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu

B.2.1. Süt Hayvancılığı İş Kolu Sektörel Gelişmeler

Ulusal Süt Konseyi'nce ilan edilen ve süt satışlarında referans olarak kabul edilen çiğ süt taban fiyatı 2021 Temmuz ayından itibaren geçerli olmak üzere 3,20 TL/Lt, 8 Aralık 2021 – 31.03.2022 tarihleri arasında taban fiyat 4,70 TL/Lt, 01.04.2022-15.05.2022 tarihleri arasında 5,70 TL/Lt, 15.05.2022 tarihinden itibaren 7,50 TL /Lt, 01.10.2022 tarihinden itibaren 8,50 Tl/Lt, 01.08.2023 tarihinden itibaren 11,50 TL/Lt, 22.01.2024 tarihinden itibaren 13,50TL/Lt ve 1 Mayıs 2024 tarihinden itibaren 14,65TL/Lt'dir. Piyasalarda azalan çiğ süt arzı nedeniyle çiftliklere ödenen nihai çiğ süt fiyatı son aylarda sözkonusu taban fiyatın yaklaşık %30-35 üzerinde seyretmektedir. Söz konusu taban fiyata Efeler Çiftliği'nde üretilen çiğ sütün içeriği ve mikrobiyolojik kalitesi sebebi ile uygulanan ilave fiyat farkları dahil değildir.

B.2.2. Süt Hayvancılığı İş Kolu Üretim, Satış Verileri ve Faaliyetlerimiz

2005'te kurulan Efeler Çiftliği AB standartlarında üretim yapan Avrupa'nın en büyük süt çiftliklerinden biridir.

Efeler Çiftliği, Türkiye'nin pek çok ulusal süt sanayicisinin önemli hammadde tedarikçisidir. Zincir marketlerde, geleneksel kanalda ve ev dışı tüketim sektöründe çiğ ve pastörize süt, kaşar ve tulum peyniri satışı bulunmaktadır. Toplam çiğ süt satış miktarının içinde süt ve süt ürünleri satışının payı artmaktadır.

	2023	2022
Çiğ Süt Üretim (ton)	10.843	19.376
Çiğ Süt Satış (ton)	9.365	17.067
Çiğ Süt Satış Hasılatı (milyon TL)	144,9	225,2

Hayvan refahı artırıcı, doğrudan süt verimi ve sürünün verimli yaşam ömrüne olumlu katkılar sağlayacak ARGE çalışmaları ve denemeler devam etmektedir.

Çiftliğe entegre, ayrı bir şirket tarafından işletilen 4,8Mw kapasiteli biogaz tesisi ile çevre dostu atık bertarafı ve geri kazanımı sağlanmaktadır.

Diğer taraftan yöre çitçileri ile sözleşmeli yem bitkileri üretimi sayesinde 15 km mesafede kaba yem ihtiyacı tedarik edilebilmektedir.

Efeler Çiftliği'nde çiğ süt verimi tatminkâr seviyede olup, hayvan refahının artırılması, gübre yönetimi, hayvanlarda kızgınlık ve sağlık problemlerinin erken teşhisi, barınaklarda sıcaklık stresinin azaltılması ile ilgili devam eden ARGE çalışmaları sonucunda süt verimindeki artışın sürdürülerek devam etmesi amaçlanmaktadır.

C. Yatırımlar

Süt hayvancılığı ve süt işleme alanlarında yapılmış olan sabit kıymet ve canlı varlık yatırım toplamı 31 Aralık 2023 itibariyle yaklaşık 86,9 milyon TL'ye ulaşmıştır (31 Aralık 2022: 193,6 milyon TL). Tekstil iş koluna ait yatırım toplamı 31 Aralık 2023 itibariyle yaklaşık 59,6 milyon TL'dir (31 Aralık 2022: 68,0 milyon TL).

D. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Risk Yönetimi Politikaları

Bağlı ortaklığımız Moova Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tasfiyesinden kaynaklanan finansal yükümlülüklerin uzun vadeye yayılması ve ilave finansman sağlanması suretiyle yeniden yapılandırılması amacıyla T. İş Bankası A.Ş. liderliğinde Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş. ve Odeabank A.Ş.'nin dahil olduğu konsorsiyum ile kredi sözleşmesi 2017 yılında imzalanmıştır. Sözleşme çerçevesinde mevcut kredilerden yaklaşık 36 milyon USD eşdeğeri karşılığı ilk 2 yılı ödemesiz toplam 7 yıl vadeli olarak yapılandırılmış, İş Bankası grubundan 10 milyon USD eşdeğeri karşılığı benzer vadeli ek kaynak sağlanmıştır. Yapılandırma sonrasında grubun fon kaynaklarının %70'i uzun vadeli hale gelmiştir.

5 Mart 2019 tarihli Şirketimiz Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde, Hindistan'da kurulu bağlı ortaklığımız Soktas India Private Limited'in tamamı ödenmiş 1.130.905.530 Hint Rupisi sermayesinin %100'ünü temsil eden Şirketimize ait payların,1.650.000.000 Hint Rupisi (29 Mart 2019 itibariyle 134 milyon TL eşdeğeri) Şirket Değeri üzerinden 29 Mart 2019 itibariyle düzenlenecek ve sınırlı bağımsız denetimden geçecek finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan ve kapanış şartlarının yerine getirilmesinden sonra hesaplanacak hisse değeri üzerinden Hindistan merkezli Aditya Birla Grubu şirketlerinden Grasim Industries Limited'e satışı 29 Mart 2019 tarihinde tamamlanmış, pay devri gerçekleşmiştir.

Hisse değerinin 99,2 milyon TL kısmı 29 Mart 2019 itibariyle tahsil edilmiştir. 29 Mart 2019 itibariyle sınırlı bağımsız denetimden geçen finansal tablolar üzerinden finansal borçluluk, işletme sermayesi değişiklikleri gibi üzerinde anlaşılmış ayarlamalardan sonra hesaplanan toplam hisse değerinden 3,9 milyon TL 7 Haziran 2019 tarihinde tahsil edilmiştir. Hisse bedelinden yapılan yukarıdaki net tahsilatlarla sırasıyla 2019 Nisan ve Haziran aylarında banka kredilerinden kapatmalar yapılmış ve kamuya duyurulmuştur.

Hisse bedelinden kalan ve satış sonrasında kapanış şartlarının yerine getirilmesine bağlı olarak tahsili beklenen kısıma ilişkin olarak, 17.07.2020 tarihinde 178.774,04 EUR tahsilat yapılmış olup, söz konusu tahsilatın tamamı 22.09.2020 tarihinde uzun vadeli konsorsiyum kredisi anapara ödemesi için kullanılmıştır. Söz konusu şarta bağlı kısımdan kalan bakiyenin yaklaşık %35'i 2022 yılında iptal edilmiş olup, kalan tutar 31.12.2023 kuru ile 12,4 milyon TL'dir.

E. Temel Göstergeler

Yıllık Veriler – M TL	2023	2022
Satış Geliri	**1.574,5**	**1.567,4**
Tekstil	1.336,0	1.238,4
Süt Hayvancılığı	238,4	329,0
FAVÖK (Canlı Varlık Değerleme Hariç)*	**141,2**	**131,1**
Tekstil	208,3	127,5
Süt Hayvancılığı	(67,1)	3,6
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler) - net	(128,1)	(71,6)
Özkaynak yön.değ.yat.kar/zarar pay	(0,4)	0,3
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	(428,8)	(429,3)
Vergi öncesi kar / (zarar)	(139,0)	(1.240,0)
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	113,3	11,9
Dönem karı / (zararı)	(25,6)	(1.228,3)

* FAVÖK tanımımız, Amortisman ve İtfa Payı, Canlı Varlık Makul Değer Farkı dışındaki Brüt Kar, Genel yönetim giderleri, Pazarlama giderleri, Araştırma ve geliştirme giderleri, Esas faaliyetlerden diğer gelirler ve Esas faaliyetlerden diğer giderleri kapsamaktadır.

- Tekstil iş kolunun satış hasılatı 2023 yılında geçen yılın aynı dönemine göre %7,9 artmıştır. Söz konusu artışta ortalama satış fiyatındaki EUR bazında %8'lik ve mamul kumaş satış miktarındaki %10'luk artışlar etkili olmuştur. Şirket kumaş satışlarını, uzun döneme dayalı iş ilişkilerinin olduğu dünyanın önde gelen tanınmış markalarına yapmaktadır. Söz konusu satış miktarı artışında; mevcut müşterilere olan satışın yanı sıra yeni kazanılan müşterilerin de etkisi bulunmaktadır.
- Operasyonel verimlilikteki iyileşme sayesinde tekstil iş kolunda 208,3 milyon TL FAVÖK kaydedilmiş ve %15,6 FAVÖK marjı ile çift haneli marja ulaşılmıştır. Tekstil iş kolunun 2023 yılındaki net karı 128,3 milyon TL olmuştur. Söz konusu net kar %9,6 oranında net kar marjına işaret etmektedir. 2023 yılında Şirketin konsolide net zararı 10,7 milyon TL'dir.
- Şirketin tekstil iş kolunda yurtiçi satışlarının %90'ı döviz bazlıdır. Bunun yanı sıra; Şirketin konsolide ihracatı 2023 yılında 24,7 milyon EUR olmuştur.
- Küresel enflasyon, resesyon riski, jeopolitik gerilimler, Israil-Filistin, Rusya-Ukrayna savaşları, enerji krizi riski, iklimsel krizler ileriye dönük beklentilerde tedirginlik yaratmaktadır. Yüksek enflasyon ve resesyon endişesi ile tüketicilerin harcama ve tasarruf yaklaşımlarında değişim, tüketici güven endekslerinde global olarak düşüş görülmesine rağmen, tüketici segmentleri arasında gelir grubu, yaş grubu ve satın alınan ürüne göre nüanslar göstermeye devam etmekte, lüks segmentin en az etkilenmesi beklenmektedir. Bu doğrultuda SÖKTAŞ, tasarıma ve markalaşmaya verdiği önem, katma değerli ürünlere yönelme stratejisi ve üst/lüks müşteri segmentleri ile kurduğu güçlü iş birliklerinin sonucu olarak yoluna başarı ile devam etmektedir. Tekstil iş kolunda şirketin rapor tarihi itibariyle sipariş bakiyesi geçen senenin %10 üzerindedir. Gerek satış miktarı gerekse birim satış fiyatlarındaki olumlu gelişmeler neticesinde; tekstil iş kolunun konsolide satış gelirinden aldığı pay 2023 yılında %85'e yükselmiştir.
- Süt hayvancılığı iş kolunda; 2023 yılında satış hasılatında önceki yıla göre %27,5 azalış kaydedilmiştir. Söz konusu azalışta, süt-yem verim oranlarının karlılığa olan etkisi göz önünde bulundurularak canlı varlık sayısındaki azaltmadan kaynaklanmıştır. Süt hayvanclığı iş kolunda canlı varlık sayısı azalması ve değer düşüklüğü farkı sebebiyle FAVÖK -278,4 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Süt hayvancılığı iş kolunda, yürütülen süt fiyatı politikasının yarattığı zor piyasa koşulları nedeniyle canlı varlık değerlemelerinde aşağı yönlü bir eğilim yaşanmıştır. Ayrıca; başta yem maliyetlerindeki artış sebebiyle süt-yem verim oranlarının karlılığa olan etkisi göz önünde bulundurularak 2023 yılında canlı varlık sayısında azaltmaya gidilmiştir. Sürüdeki satış kaynaklı azalma Şirketin gelir tablosunda "Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler" başlığı altında "Canlı Varlık Kar /(Zarar)" hesabında net 115,7 milyon TL tutarında tek seferlik gayrı nakdi gider kaydetmesine yol açmıştır.
- 2023 yılında toplam 2,9 milyon EUR eşdeğerinde; tüm uzun vadeli EUR cinsi krediler için anapara taksit ödemesi yapılmıştır. Söz konusu ana para ödemeleri nedeniyle; TMS 9 kapsamında 2022 ve öncesine ait 24,2 milyon TL tutarında geçmiş dönemlere ait bir defalık kur farkı zararları 2023 yılında gelir tablosuna gider olarak yansıtılmıştır.
- 2023 yılında çoğunluğu Haziran ve Temmuz aynında olmak üzere EUR/TL kurunda yaşanan %64'lük artışın getirdiği TL'deki değer kaybı nedeniyle döviz cinsi finansal yükümlülüklerden kur farkı giderleri kaydedilmiştir.
- Şirket 2023 yılında ağırlıklı olarak yukarıda bahsedilen yatırım faaliyetlerinden gayrinakdi giderlerin yanı sıra EUR/TL kurunda yaşanan artış kaynaklı finansal yükümlülüklerden kur farkı giderleri ve TMS 9 kaynaklı geçen yıllara ait kur farkı giderlerin etkisiyle 25,6 milyon TL net zarar kaydetmiştir. Söz konusu net zarar rakamının içinde Canlı Varlık Kar /(Zarar) hesabına kaydedilen 115,7 milyon TL'lik gayri nakdi gider ve TMS 9 kapsamında 2022 ve öncesine ait 24,2 milyon TL tutarında geçmiş dönemlere ait bir defalık kur farkı zararları olmak üzere toplam 139,9 milyon TL tutarında gayrinakdi giderler yer almaktadır.
- Şirketin konsolide net finansal yükümlülükleri 2022 yılsonu itibariyle 29,2 milyon EUR eşdeğeri iken 2023 yılsonu itibariyle 23,4 milyon EUR eşdeğerine gerilemiştir. Satış hasılatındaki büyümeye paralel olarak artan işletme sermayesi ihtiyacına rağmen Şirket, net finansal yükümlülüklerini azaltmayı başarmıştır.
- Enerji maliyetlerinin azaltılmasına yönelik yapılan yatırımların ve enerji fiyatlarındaki düşüş trendinin operasyonel verimliliği olumlu etkilemiştir. Şirketin brüt kar marjındaki artışta söz konusu verimliliğin etkisi bulunmaktadır. Bunun yanı sıra; talepteki canlılık ve piyasa ortalamasının üzerindeki kumaş satış fiyatları; Şirketin satış hasılatını ve operasyonel karlılığını 2022 yılına göre olumlu etkilemiştir. Bu doğrultuda şirketin konsolide brüt kar marjı 2023 yılında %4,3 seviyesinde gerçekleşmiştir. Bunun yanı sıra Canlı Varlık Değerleme Hariç FAVÖK marjı da 60 baz puan artışla %9,0 olmuştur.
- Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içinde 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin 68.200.000 TL (%44,3433) nakit karşılığı (bedelli) artırılarak 222.000.000 TL'ye çıkarılmasına ilişkin 25.10.2022 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvurumuz 08.06.2023 tarihinde onaylanmıştır. İhraç edilen 68.200.000 TL nominal değerli paylar için rüçhan hakları 15.06.2023 – 04.07.2023 tarihleri arasında kullanılmış olup, rüçhan haklarının kullanılmasının ardından kalan 321.775,561 TL nominal değerli payların satışı 07.07.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Söz konusu sermaye artırımında 41.847.884,01 TL fon sağlanmış olup, tamamı Şirketin finansal yükümlülüklerinin azaltılmasında kullanılmıştır.
- Şirketin 2023 yılında konsolide özkaynakları 1,6 milyar TL'ye ulaşmıştır.
- Şirketimiz 2023 yılı Aralık ayında T. İş Bankası A.Ş.'nin ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası A.Ş.'nin içinde yer aldığı T. İş Bankası A.Ş. liderliğindeki konsorsiyumun sağlamış olduğu 7,7 milyon Avro eşdeğerinde olan uzun vadeli kredilerinin bir yılı geri ödemesiz olmak üzere toplam beş yıl vadeli refinansmanı ve buna ilaveten 18 ay vadeli 600 Bin Avro ilave fonlama sağlanması amacıyla Kredi Sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu ilave finansman, Şirketin büyümesine paralel olarak artan işletme sermayesi ihtiyacını destekleyecektir.

F. Diğer Bilgiler

F.1. Bilanço Tarihinden Sonraki Gelişmeler

Kredi Derecelendirme Notu – 30.01.2024

Kredi derecelendirme kuruluşu JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme sonrasında Şirketimizin kredi derecelendirme notları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

- Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: BBB (tr) / (Stabil Görünüm)
- Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu: J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. paylarının satın alınması – 15.03.2024

Şirketimizin 24.08.2020, 13.10.2020 ve 20.10.2020 tarihli özel durum açıklamalarıyla kamuya duyurduğumuz üzere, 13.10.2020 tarihli Sermaye Taahhüdü ve Hissedarlar Sözleşmesi (Sözleşme) çerçevesinde, bağlı ortaklığımız Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. (Efeler Çiftliği)'nin ödenmiş sermayesi 20.10.2020 tarihinde 82.000.000 TL'dan 97.619.048 TL'ye artırılmış ve İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. Tarım Hayvancılık ve Teknoloji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (Fon) toplam 32.400.000 TL katılım bedeli ödeyerek Efeler Çiftliği'nin sermayesinin toplam %16'sını temsil eden payların sahibi olmuştur. Fon ile 15.03.2024 tarihinde imzalanan sözleşme gereğince, Fon'un Efeler Çiftliği sermayesindeki %16 payı 33.600.000 TL bedelle Şirketimizce satın alınarak bağlı ortaklığımız Efeler Çiftliği'ndeki payımız %100'e ulaşmıştır.

F.2. Finansal Tablolarda Yer Almayan Ancak Kullanıcılar İçin Faydalı Olacak Diğer Hususlar

F.2.1. 2022 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirket'in 2022 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 16 Mart 2023 tarihinde yayınlanan gündemi çerçevesinde, 14 Nisan 2023 tarihinde gerçekleşmiştir.

F.2.2. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetim ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde herhangi bir özel denetim yapılmamıştır.

F.3. Temettü Uygulaması

Şirketimizin 14 Nisan 2023 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında 2022 yılı finansal tablolarında dönem karı oluşmadığından, kar dağıtımı yapılmamasına karar verilmiştir.

F.4. Dönem İçinde Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin mevcut ortakların rüçhan haklarının kullanılarak tamamı nakden olmak üzere 68.200.000 TL (%44,3433 oranında) artırılarak 222.000.000 TL'ye çıkarılması ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvurumuz 08.06.2023 tarihinde onaylanmıştır. İhraç edilen 68.200.000 TL nominal değerli paylar için rüçhan hakları 15.06.2023 – 04.07.2023 tarihleri arasında 15 gün süre ile kullanılmış olup, rüçhan haklarının kullanılmasının ardından kalan 321.775,561 TL nominal değerli payların 7 – 10 Temmuz 2023 tarihleri arasında 2 iş günü süre ile Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da satışı neticesinde, Birincil Piyasa'da halka arz işlemleri kapsamında payların satışı 07.07.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Artırılan 68.200.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında bu payları satın alan kişiler tarafından yeni pay alma hakları kullanma süresi (15.06.2023 – 04.07.2023) içerisinde

27.212.449,23 TL mahsuben ve 40.665.837,33 TL nakden, kalan payların 07.07.2023 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşan fiyatlardan satılmasından 1.182.046,68 TL olmak üzere toplamda 27.212.449,23 TL mahsuben ve 41.847.884,01 TL nakit girişi olmak üzere 69.060.333,24 TL fon sağlanmıştır. Nakit olarak artırılan 68.200.000 TL nominal değerli payların ihracı izahnamede belirtilen koşullar çerçevesinde tamamlanarak, bedelleri nakden ve tamamen ödenmiş olması sebebiyle, Şirketimizin yeni çıkarılmış sermayesi 222.000.000 TL'ye yükselmiş olup, şirketimiz ana sözleşmesinin "Şirketin Sermayesi" başlıklı 6. maddesinin aşağıdaki şekilde tadil edilmesine ilişkin olarak uygun görüş alınması amacıyla 02.08.2023 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmuş ve SPK'nın 18.08.2023 tarihli yazısı ile onaylanmıştır. Yeni sermayesinin tescili 28.08.2023 tarihinde gerçekleşmiştir.

Eski Şekil

Madde 6- ŞİRKETİN SERMAYESİ

Şirket, 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.01.1984 tarih ve 5/16 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermayesi 350.000.000,00 (üçyüzelli milyon) Türk Lirası olup her biri 1 kuruş itibari değerde 35.000.000.000 (otuzbeş milyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş ~~153.800.000,00~~ TL'dır.
Bu sermayenin, ~~123.259.800,00~~ TL'lik kısmı nakden ödenmiştir. 30.540.200,00 TL'lık kısmı ise şirket içi değerlerin sermayeye ilavesi ile karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan pay senetleri şirket ortaklarına payları nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr itibari değerde, A grubundan 85 adet, B grubundan ~~15.379.999.915~~ adet olmak üzere toplam ~~15.380.000.000~~ paydan müteşekkildir. Çıkarılmış ~~153.800.000,00~~ TL sermayeyi oluşturan payları temsilen ihraç edilen pay senetlerinin pay sayıları ve türleri itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir:

Grubu	Pay Sayısı (Adet)	İtibari Değeri (TL)	Nama/Hamiline Yazılı Olduğu
A	85	0,85	Hamiline
B	~~15.379.999.915~~	~~153.799.999,15~~	Hamiline
Toplam	~~15.380.000.000~~	~~153.800.000,00~~	

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda nama veya hamiline yazılı hisse senetleri ihraç ederek kayıtlı sermaye miktarına kadar çıkarılmış sermayeyi artırmaya ve hisse senetlerini birden fazla payı temsil eden kupürler halinde birleştirmeye yetkilidir.Yönetim Kurulu bu yetkilerini 5 (beş) yıl süre ile haiz olup; bu süre 31.12.2024 tarihinde sona erecektir. 2024 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Ayrıca, Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde hisse senedi çıkarılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen veya kısmen sınırlandırılması konularında kararlar alabilir. Kayıtlı sermaye tavanının değiştirilmesi, Yönetim Kurulu'na verilen yetki süresi vb. konularda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat ile Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.

Yeni Şekil

Madde 6- ŞİRKETİN SERMAYESİ

Şirket, 2499 sayılı Kanun hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 18.01.1984 tarih ve 5/16 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.

Şirketin kayıtlı sermayesi 350.000.000,00 (üçyüzelli milyon) Türk Lirası olup her biri 1 kuruş itibari değerde 35.000.000.000 (otuzbeş milyar) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2020-2024 yılları (5 yıl) için geçerlidir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş **222.000.000,00** TL'dır.
Bu sermayenin, **191.459.800,00** TL'lik kısmı nakden ödenmiştir. 30.540.200,00 TL'lık kısmı ise şirket içi değerlerin sermayeye ilavesi ile karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen bu tutar karşılığında çıkarılan pay senetleri şirket ortaklarına payları nispetinde bedelsiz olarak dağıtılmıştır.

Şirketin çıkarılmış sermayesi her biri 1 Kr itibari değerde, A grubundan 85 adet, B grubundan **22.199.999.915** adet olmak üzere toplam **22.200.000.000** paydan müteşekkildir. Çıkarılmış **222.000.000,00** TL sermayeyi oluşturan payları temsilen ihraç edilen pay senetlerinin pay sayıları ve türleri itibariyle dağılımı aşağıdaki gibidir:

Grubu	Pay Sayısı (Adet)	İtibari Değeri (TL)	Nama/Hamiline Yazılı Olduğu
A	85	0,85	Hamiline
B	**22.199.999.915**	**221.999.999,15**	Hamiline
Toplam	**22.200.000.000**	**222.000.000,00**	

Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda nama veya hamiline yazılı hisse senetleri ihraç ederek kayıtlı sermaye miktarına kadar çıkarılmış sermayeyi artırmaya ve hisse senetlerini birden fazla payı temsil eden kupürler halinde birleştirmeye yetkilidir.Yönetim Kurulu bu yetkilerini 5 (beş) yıl süre ile haiz olup; bu süre 31.12.2024 tarihinde sona erecektir. 2024 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2024 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için, Sermaye Piyasası Kurulundan izin almak suretiyle Genel Kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda, yönetim kurulu kararı ile sermaye artırımı yapılamaz. Ayrıca, Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde hisse senedi çıkarılması, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının tamamen veya kısmen sınırlandırılması konularında kararlar alabilir. Kayıtlı sermaye tavanının değiştirilmesi, Yönetim Kurulu'na verilen yetki süresi vb. konularda Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat ile Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri saklıdır.

F.5. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirketimizin 350.000.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, 153.800.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin mevcut ortakların rüçhan haklarının kullanılarak tamamı nakden olmak üzere 68.200.000 TL (%44,3433 oranında) artırılarak 222.000.000 TL'ye çıkarılması ile ilgili olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na yaptığımız başvurumuz 08.06.2023 tarihinde onaylanmıştır. İhraç edilen 68.200.000 TL nominal değerli paylar için rüçhan hakları 15.06.2023 – 04.07.2023 tarihleri arasında 15 gün süre ile kullanılmış olup, rüçhan haklarının kullanılmasının ardından kalan 321.775,561 TL nominal değerli payların 7 – 10 Temmuz 2023 tarihleri arasında 2 iş günü süre ile Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da satışı neticesinde, Birincil Piyasa'da halka arz işlemleri kapsamında payların satışı 07.07.2023 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Artırılan 68.200.000 TL sermayeyi temsil eden paylar karşılığında bu payları satın alan kişiler tarafından yeni pay alma hakları kullanma süresi (15.06.2023 – 04.07.2023) içerisinde 27.212.449,23 TL mahsuben ve 40.665.837,33 TL nakden, kalan payların 07.07.2023 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş. Birincil Piyasa'da oluşan fiyatlardan satılmasından 1.182.046,68 TL olmak üzere toplamda 27.212.449,23 TL mahsuben ve 41.847.884,01 TL nakit girişi olmak üzere 69.060.333,24 TL fon sağlanmıştır.

F.6. Hesap Dönemi İçinde Yapılan Bağışlar

Grup'un 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi içinde 1.107.574 TL tutarında bağış yapılmıştır.

F.7. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Grup'un Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere 1 Ocak – 31 Aralık 2023 dönemi içinde sağlanan faydalar toplamı 25.391.914 TL'dir. Bu tutar ücret, SGK ve Yönetim Kurulu huzur hakları gibi kısa vadeli faydalardan oluşmaktadır.

F.8. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

F.8.1. Tekstil ARGE Faaliyetleri

Şirketimiz gerçekleşen ve gerçekleşecek çevresel değişiklikler doğrultusunda paydaşlarına yeni değerler yaratmak, rekabetçi gücünü arttırmak üzere inovatif, katma değeri yüksek, sürdürülebilir ürün ve hizmet geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte ve iş yapış yöntemlerini sürekli yenilemektedir.

Birleşmiş Milletler sürdürülebilir kalkınma hedeflerini takip ederek, doğal kaynak tüketimini azaltma, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanma, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltma ve oluşan atıkları geri dönüşüm ile değerlendirme, faaliyetleri sonucu oluşan karbon ayak izini azaltma ilkeleriyle üretim yapmakta ve bu doğrultuda ürün ve proses geliştirme faaliyetlerine büyük önem vermektedir.

Sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, küresel ısınma ve su kaynaklarının tükenmesi sonucu yaşanılan sorunların çözümünün bir parçası olmak adına dilimizde "onarıcı tarım" adıyla tanınan bütünsel bir yaklaşımla toprak sağlığının iyileştirilmesi, su kaynaklarının korunması, biyoçeşitliliğin arttırılması ve karbonun toprakta tutulmasını sağlayarak iklim değişikliğinin etkilerini azaltmak üzere "rejeneratif pamuk" üretimi çalışmaları yapmaktadır. Proje, ilk defa 2021 Birleşmiş Milletler İklim Konferansı'nda dünya liderlerinin katıldığı bir panelde uluslararası basına sunulduğu günden beri her sezon geliştirilmektedir. Şirketimiz, dünyada ve ülkemizde öncü olan bu proje ile dünyanın önde gelen moda markaları için bir tedarikçiden öte, sürdürülebilirlik çalışmalarında proje ortağı konumuna gelmiştir.

Şirketimiz, UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile rejeneratif pamuğumuzun tarladan, mağazaya kadar olan tüm sürecinde sağlam sürdürülebilir üretim kanıtları ile şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması için ortak bir blockchain pilot projesi başlatmıştır. Proje şeffaflık ve izlenebilirliğin yanı sıra rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisi, Co2 emisyonlarının, biyoçeşitliliğin ölçülmesi için yeni teknolojilerin kullanılabilirliğinin değerlendirilmesi ve rejeneratif tarımın potansiyelinin keşfedilmesi üzerine büyük fırsatlar sunmaktadır.

Pandeminin getirdiği seyahat kısıtlamaları ve uluslararası fuar iptalleri çerçevesinde, kumaş koleksiyonlarının sanal sunumu ile başlayan kumaş dijitalleştirme süreçleri, kumaşların en gerçekçi yüzey görünümü ve dökümü ile dijital ikizlerinin hazırlanması, dolayısı ile ürün geliştirme sürecinin kısaltılması ve numune üretim maliyetlerinin azaltılması alanında hızla devam etmekte, geliştirilmektedir.

F.8.2. Süt Hayvancılığı ARGE Faaliyetleri

Efeler Çiftliği, Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı yetkilileri tarafından yürürlükteki yönetmelik ve tebliğler kapsamında yapılan test ve incelemeler sonucu "Hastalıktan Ari İşletme Sertifikası" 15 Eylül 2023 tarihinden itibaren bir yıl geçerli olacak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği sertifikamız da her yıl yenilenmekte olup mevcut sertifikanın geçerliliği devam etmektedir.

Süt Hayvancılığı işletmemiz, 28 Aralık 2022 tarihinde PCA tarafından yapılan denetimler sonucunda "Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" ile ilgili olarak "ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi" belgesini almaya hak kazanmıştır, belge geçerliliği devam etmektedir.

Efeler Çiftliği çiğ süt üretimi "İyi Tarım Uygulamaları" yönetmeliğine uygun olarak Hayvansal Üretim-Süt Sığırcılığı alt kapsamında İyi Tarım Uygulamaları sertifikası 27.03.2023 tarihinde yenilenmiş olup 30.03.2024 tarihine kadar geçerlidir.

Dünya Helal Birliği uygunluk kriterleri denetimi kapsamında 11.04.2023 tarihinden itibaren 10.04.2024 tarihine kadar geçerli olup bu tarihten itibaren tekrar yenilenme yapılarak 1 yıl geçerli olmak kaydı ile Helal Gıda sertifikasını almaya hak kazanmıştır.

Mandırada peynir çeşitliliği artırma çalışmaları devam etmektedir.

F.9. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları

Grup'un 31 Aralık 2023 itibarıyla ortalama çalışan sayısı 689 kişidir.

F.9.1. Tekstil

Şirketimizin bağlı olduğu Türkiye Tekstil Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSİS) ile sendikalı çalışanlarımızın bağlı olduğu Türkiye Tekstil, Örme ve Giyim Sanayii İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında yürütülen 26. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi görüşmeleri 28 Nisan 2022 tarihinde tarafların anlaşması ile sonuçlanmış ve imzalanmış olup, 01.04.2022 – 31.03.2025 tarihleri arasında 36 ay süre ile yürürlükte kalacaktır.

F.9.2. Süt Hayvancılığı

Bağlı ortaklıklarımızdan Efeler Çiftliği Tarım ve Hayvancılık A.Ş. ile Tarım-İş (Türkiye Orman-Topraksu-Tarım ve Tarım Sanayii İşçileri Sendikası) arasında 8 Nisan 2021 tarihinde imzalanmış olan 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesi 01.01.2021 – 31.12.2023 tarihleri arasında üç yıl süre ile yürürlükte kalacaktır. Yeni sözleşme 03.05.2024 tarihinde imzalanmıştır.

F.10. Teşviklerden Yararlanma

İlaveten, Türkiye Tekstil Sanayi İşverenler Sendikası'ndan yurtdışında katıldığımız fuarlardan ziyaret, katılım ve stand desteği almaktayız. 5510 Sayılı Kanun uyarınca aylık prim hizmet belgelerinin yasal süre içinde vermesi, SGK'ya prim, idari para cezası, gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması sebebiyle grubumuzun malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazinece karşılanmaktadır.

Süt Hayvancılığı iş kolumuzda ise, tarım ve hayvancılığın geliştirilmesi kapsamında sağlanan aşağıdaki teşviklerden yararlanılmaktadır;

- Çiğ süt satışı destekleme primi
- Süt kalitesinin arttırılmasına yönelik süt analiz desteği,
- Hastalıklardan ari işletme desteği,
- Soy kütüğü buzağı desteği,
- Onaylı süt çiftliği destekleme primi,
- Besi desteği

G. Özet Finansal Veriler ve Rasyo Analizleri

Özet Konsolide Bilanço – M TL	2023	2022
Dönen Varlıklar	809	979,9
Duran Varlıklar	2552,6	2615,3
Aktif Toplamı	3361,6	3595,2
Kısa Vadeli Yükümlülükler	1085,9	1475,6
Uzun Vadeli Yükümlülükler	636,5	625,3
Özkaynaklar	1639,2	1494,2
Pasif Toplamı	3361,6	3595,2
Net Finansal Borçlar	762,4	959
Özet Konsolide Gelir Tablosu – M TL	**2023**	**2022**
Net Satışlar	1.574,5	1.567,4
Canlı Varlık Makul Değer Farkı	-211,3	-283,9
Satışların Maliyeti	-1295,1	-1283,3
Brüt Kar	68,1	0,2
Faaliyet Giderleri	-290,8	-259,2
Diğer Gelirler / Giderler (Net)	39,1	-6,6
Faaliyet Karı (EBIT)	-183,6	-265,6
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / Giderler (Net)	-128,1	-71,6
Özkaynak yöntemiyle değerlenen yatırmların kar/zararındaki paylar	-0,4	0,3
Finansman Gelirleri / Giderleri (Net)	-428,8	-429,3
Net Parasal Pozisyon Kazanç (Kayıpları)	601,9	-473,7
Vergi ve Parasal Kazanç Öncesi Kar / (Zarar)	-139	-1240
Türk Vergi Mevzuatına Göre Vergi Karşılığı	0	-0,1
Ertelenmiş Vergi Karşılığı	113,3	11,9
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	-25,6	-1228,3
Durdurulan Faaliyetler Dönem Karı / Zararı	0	0
Dönem Karı / Zararı	-25,6	-1228,3
Azınlık Payları	-14,9	-87,3
Ana Ortaklık Payları	-10,7	-1141
Amortisman ve İtfa Payı	-113,6	-112,8
Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kar (FAVÖK)	-70,1	-152,8
Finansal Oranlar – Bilanço	**2023**	**2022**
Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler	74%	66%
Yükümlülükler Toplamı / Aktif Toplamı	51%	58%
Yükümlülükler Toplamı / Özkaynaklar	105%	141%
Net Finansal Borçlar / Aktif Toplamı	23%	27%
Net Finansal Borçlar / Özkaynaklar	47%	64%
Finansal Oranlar – Gelir Tablosu	**2023**	**2022**
Finansman / Net Satışlar	-27%	-27%
Brüt Kar / Net Satışlar	4%	0%
Net Kar / Net Satışlar	-2%	-78%
Faaliyet Karı (EBIT) / Net Satışlar	-12%	-17%
FAVÖK / Net Satışlar	-4%	-10%

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği" ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu maddelerinin tamamına uymuştur. Şirketimiz Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması zorunlu olmayan ilkelerine de tam uyum amacıyla azami çabayı göstermektedir. SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan Şirketimizin yeni raporlama formatlarına uygun 2023 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Kamuyu Aydınlatma Formu (KAP)'nun kurumsal internet sitesi (www. kap.gov.tr)'nden ulaşılması mümkündür.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ve Kurumsal Yönetim Bilgi Forumu'muza aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1281256
https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1281258

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

Söktaş Tekstil San. ve Tic. Anonim Şirketi ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda, (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmak üzere aday olduğumu, bu kapsamda

- Şirkette son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığı, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığı ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,
- Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- Kamu kurum ve kuruluşlarında, aday gösterilme tarihi itibarıyla ve seçilmem durumunda görev süresince, tam zamanlı çalışmıyor olduğumu,
- Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu; - Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

- Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, ve dolayısıyla şirket yönetim kurulu üyeliğimi, bağımsız üye olarak yerine getireceğimi beyan ederim.

I. Sürdürülebilirlik

I.1. Südürülebilirlik İlkelerine Uyum Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyumu hedefleyen Şirketimiz, geçmiş yıllarda bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bu durum Söktaş'ın çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımını daha somut bir biçimde ortaya koymaktadır. Bununla birlikte, Şirketimiz, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2024 yılında da söz konusu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile getirilen Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında hazırlanan 2023 yılı Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu ayrıca KAP'ta https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1281259 adresinde yayınlanmıştır.

I.1. Südürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik Çalışmalarımız

SÖKTAŞ olarak iki asırlık benzersiz tarım mirasımız, iplik ve kumaş üretiminde elli yıllık uzmanlığımız sayesinde, pamuklu gömleklik kumaşların geliştirilmesinde sektöre öncülük etmekten gurur duyuyoruz. Kurulduğumuz günden beri köklerimize sahip çıkan çevreyi koruyan ve yöreye, topluma, tüm paydaşlarına katkı sağlamaya çok önem veren bir şirket olduk.

2000 yılında yayınladığımız "Çevre Politikamız" ile, faaliyetlerimiz kapsamında oluşan çevresel etkilerimizi azaltmayı, doğal kaynak tüketimimizi, enerji tüketimimizi ve oluşturduğumuz atıkları azaltmayı, o yıllarda taahhüt etmiştik. 23 yılı aşkındır devam eden Çevreyi koruma adına yaptığımız çalışmalarımız her geçen gün artarak devam etmektedir.

2019 yılında, yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmayı, doğal kaynak tüketimini azaltmayı, yeniden kullanım ile atık oluşumunu azaltmayı ve atıklarımızı geri dönüşüm ile değerlendirmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerimiz kapsamında oluşan " Kurumsal Karbon Ayak İzi"mizi azaltmayı sürdürülebilirlik stratejimizin ana başlıkları olarak belirleyerek, 5 yıllık Çevresel Stratejik hedeflerimizi belirlemiştik.

2023 yılındaki performansımızı gözden geçirdiğimiz bugünlerde, hayata geçirdiğimiz projeler ile birlikte, gerçekleştirdiğimiz yatırımlar sonucunda Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim değişikliği ile mücadele adına elde ettiğimiz sonuçlar bize doğru yolda olduğumuzu göstermektedir.

Son 3 yıldır yaptığımız , süreç ve proses iyileştirme projelerimiz ve yatırımlarımız sonucunda,
birim üretim başına düşen su tüketimimizi % 57 oranında, enerji tüketimimizi ise % 32 oranında azaltmayı başardık.

2022 yılı içerisinde devreye aldığımız "Atık su geri kazanım tesisi"miz ile kullandığımız suyun % 30'unu geri kazanıyoruz. Önümüzdeki yıllarda ise sıfır su deşarj (ZLD) sistemine geçmeyi hedefliyoruz.

Yine 2022 yılının sonunda devreye aldığımız yeni Buhar kazanımız ile kullandığımız termal enerjinin % 70'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlıyoruz. Bu konuda da önümüzdeki yıllardaki hedefimiz bu rakamı % 80'e çıkarmak.

Kullandığımız elektirik enerjisini IREC sertifikalı yenilebilir enerji kaynaklarından kullanıyoruz. Bu konudaki hedefimizi, elektirik enerjimizi kendi fabrika çatılarımızdan karşılayacak GES sisteminin kurulması olarak belirlemiş durumdayız.
Birleşmiş Milletler Kalkınma Hedeflerini takip ederek, uluslararası yasa ve mevzuat gerekliliklerine göre çevresel, sosyal ve yönetimsel olarak performansımızı tüm paydaşlarımız ile paylaşmaktayız.
Geçtiğimiz yıl üçüncüsünü yayınladığımız Sürdürülebilirlik raporumuz ile tekstil sektöründe sürdürülebilirlik çalışmaları konusunda farkındalık yaratan ve sektöre öncülük eden bir firma olmak bizi gururlandırmaktadır.
Elyaftan kumaşa kesintisiz şekilde üretim zincirine sahip olmak bize sürdürülebilir pamuk araştırma geliştirme fırsatları sunuyor.

Bu ayrıcalığımız ile genel toprak sağlığı, karbon emisyonları, biyoçeşitlilik, su mevcudiyeti ve kalitesi, hayvan refahı, topluluk direnci ve geçim kaynakları dahil olmak üzere bir dizi ortak fayda için umut vaaden rejeneratif uygulamalarını kullanarak endüstriyel tarımın olumsuz çevresel etkilerini ortadan kaldırmaya çalışıyoruz.

Dünyanın önde gelen bir lüks moda grubu ve önemli bir sivil toplum örgütü gibi güçlü proje ortaklarımızla birlikte öğrendiklerimizi, rejeneratif tarımın pozitif etkilerini genis kitlelere anlatıp hızlı bir transformasyon için çaba gösteriyoruz.

Aynı zamanda UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) ile regeneratif pamukta tarladan, mağazaya kadar olan süreçteki, her aşamada sağlam sürdürülebilir üretim kanıtları ile şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanması için ortak projelerde birlikte çalışıyoruz.

Bu ortak proje şeffaflık ve izlenebilirlik için UNECE metodolojisini değerlendirme ve uygulamanın yanı sıra rejeneratif tarımın iklim krizine pozitif etkisi, CO2 emisyonlarının biyoçeşitliliğin ölçülmesi için yeni teknolojilerin kullanabilirliğinin değerlendirilmesine de imkan sağlamaktadır.

Birleşmiş Milletler 2030 ajandasının, özellikle sürdürülebilir üretim ve tüketim üzerine olan 12. sürdürülebilir kalkınma hedefi doğrultusunda , sadece kendi faaliyetlerimizle sınırlı kalmayıp, içinde yer aldığımız giyim ve ayakkabı sektöründeki değer zincirlerinin izlenebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve döngüsellik alanlarında ilerlemesi konusunda da destek veriyoruz. Bu amaçla şirketimiz CCO'su Seyhan Aktemur, 2019 yılından bu yana Avrupa Birliği'nin desteğiyle UNECE (Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik Komisyonu) tarafından, International Trade Center (ITC) ile ortaklaşa olarak, giyim ve ayakkabı sektöründe sürdürülebilirlik ve döngüsellik alanında izlenebilirlik ve şeffaflığı ilerletmek amacıyla yürütülen UNECE/The Sustainability Pledge (Sürdürülebilirlik Taahhüdü) programının danışma kurulunda görev almaktadır. Danışma kurulu, giyim ve ayakkabı sektöründeki değer zincirlerinin izlenebilirlik, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve döngüsellik konularında harekete geçirilmesi çağrısına (2021) yanıt olarak ECE (Avrupa Ekonomik Komisyonu) sekreteryasından alınan en iyi taahütleri seçmek, endüstri aktörleri ve paydaşlarla temel performans göstergeleri hakkında öneriler paylaşmak ve UNECE'nin The Sustainability Pledge raporuna geri bildirim sağlamak konularında kritik rol oynamaktadır.

Sürdürülebilir tarım yöntemleri ile pozitif etki yaratmaya çalışırken, tekstil üretimimizde de aynı ilkelerle üretim yapıyor ve sürdürülebilir elyaf kullanım oranlarımızı her yıl daha da arttırıyoruz.

Tüm başarılarımızda en büyük pay, belirlediğimiz hedeflerimizi benimseyen, destekleyen çalışma arkadaşlarımızındır. Gerçek başarının ancak ekip olarak sağlanabileceği inancıyla çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerini sağlamak, potansiyellerini en üst düzeye çıkartmak ve kariyer fırsatları sunmak için pek çok çalışma yürütmekteyiz.

Kurumsal, profesyonel ve kapsayıcı bir iş ortamı yaratmak, yeni personellerimizi kurumsal kültürümüze entegre etmek, şirket içi ve şirket dışı eğitimlerle çalışanlarımızı bilgiyle buluşturmak, sosyal ve kültürel yaşamlarına katkıda bulunmak, çalışanlarımızın sağlığını ve iş güvenliğini sağlayacak tüm önlemleri almaya çalışmak bu yöndeki çabalarımız arasındadır.

Benimsediğimiz sürdürülebilirlik ilkelerinin tüm sektöre yayılması konusunda, tüm tedarik zincirimizle her yıl artarak gelişen işbilirlikleri içerisindeyiz.

Bizim sürdürülebilirlik ilkelerimizin tamamının tedarik zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızda da geliştirilmesi ve bu konudaki bilinç düzeyinin arttırılması için çalışmalarımız son yıllarda hız kazanmıştır.

Gelecek nesillere temiz ve yaşanabilir bir dünya bırakabilmek adına sürdürülebilirlik projelerimize ve yatırımlarımıza öncelikle devam edeceğiz. Amacımız, tüm paydaşlarımıza değer yaratan ve sürekli gelişim sağlayan bir şirket olmaktır.